

56322

СОГЛАСОВАН

Расторжением Министерства
земельных и имущественных
отношений Республики Татарстан
от «14» 09 2018 г. № 3240-р
Первый заместитель министра

А.И.Галиев

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства
образования и науки Республики
Татарстан
от «16» 10 2018 г. № 152
Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан
Министр образования и науки
Республики Татарстан

Р.Б.Бурганов

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ

ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

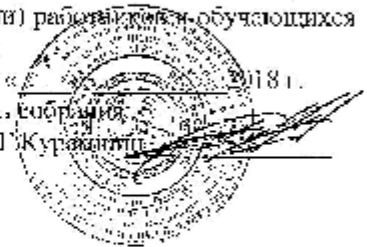
«Апастовский аграрный колледж»

ДӨҮЛӘТ АΥТОНОМИЯЛЫ ҺӨҖӨРИ БЕЛЕМ УЧРЕЖДЕНИСЕ

«Апас аграр коллияте»

УСТАВЫНА ҮЗГӘРЕШЛӘР

Принят
Решением Общего собрания
(конференции) работников обучающихся
Учреждения
Протокол от «16» 10 2018 г.
Председатель собрания
Директор Ф.Л.Кураманов



п.п.г.Апастово
Республика Татарстан
2018

1. Пункт а) пункта 2.4. Устава дополнить абзацем следующего содержания:

- Технология продукции общественного питания»;

2. Пункт б) пункта 2.4. Устава дополнить абзацем следующего содержания:

- Мастер общестроительных работ»;

3. Дополнить устав главой 16 следующего содержания:

ГЛАВА 16. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

16.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника организации (учреждения) может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (работницы) (учреждения) и правами и законными интересами организации (работницы), работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации организации (работницы).

16.2. Под личной заинтересованностью работника организации (учреждения), которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником организации (учреждения) в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, вещей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

16.3. Руководитель (директор) организации (учреждения) обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

16.4. Работник организации (учреждения) обязан уведомлять руководителя (директора) организации (учреждения) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления руководителя (директора) организации (учреждения), перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок рассмотрения уведомлений определяются руководителем (директором) организации (учреждения).